



CLUB DE EXCELENCIA EN  
SOSTENIBILIDAD

26 de noviembre 2020 | 15:30 - 18:30 hs

# TALLER SOBRE METODOLOGÍA DE CÁLCULO DE LA BRECHA SALARIAL DE GÉNERO EN LA EMPRESA

# OBJETIVO DEL TALLER

La Brecha Salarial de Género es objeto de recientes legislaciones y reglamentos que recogen diversas obligaciones para las empresas, tales como su cálculo, registro y la implantación, en su caso, de medidas para su reducción.

Así, destaca por una parte la aprobación de los Reales Decretos 901/2020 y 902/2020, ambos del 13 de octubre, por los que se regulan, respectivamente, los aspectos relativos a los planes de igualdad y su registro, así como la igualdad retributiva entre hombres y mujeres.

Por otra parte, la Ley 11/2018 sobre Información No Financiera y Diversidad obliga a las compañías que cumplen unos determinados requisitos a elaborar un Estado de Información No Financiera (EINF), que debe incluir la información necesaria para comprender los resultados, la evolución, y el impacto de su actividad respecto a cuestiones Medioambientales, Sociales, al respeto de los Derechos Humanos, a la lucha contra la Corrupción y el Soborno, así como relativas a su Personal; entre estas últimas, se recoge la obligación de reportar información sobre la Brecha Salarial de Género.

En este contexto, desde el Club de Excelencia en Sostenibilidad se ha desarrollado una metodología cuyo principal objetivo es determinar la Brecha Salarial de Género en la empresa, identificando los factores que puedan ser atribuidos como los principales causantes de la misma, y que posteriormente podrán ser mitigados o eliminados a través del correspondiente plan de acción de cada organización.

Este Taller formativo ofrece a los empleadores, directores, personal de recursos humanos y responsables de retribución la descripción del concepto de Brecha Salarial de Género y cómo informar sobre ella. Además proporciona información sobre los beneficios de implantar acciones efectivas para abordar los retos identificados al determinar e informar la Brecha Salarial, así como una serie de recomendaciones para reducirla o eliminarla.

# ¿A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO?

✎ Miembros del Comité / Comisión de Igualdad

✎ Directivos y personal de los departamentos de:

- Recursos Humanos
- Relaciones Laborales
- Compensación y Beneficios
- Responsabilidad Corporativa
- Auditoría y Compliance
- Gobierno Corporativo

# DIRECTOR ACADÉMICO

**D. JOSÉ MANUEL SEDES**

*Consultor Experto en Sostenibilidad y Reporting Corporativo*



## **Formación Académica y de Postgrado**

Ingeniero Superior Industrial (Especialidad en Técnicas Energéticas) por la Escuela Superior de Ingenieros Industriales de Bilbao.  
Master en Gestión de Calidad.

Programas de Formación Especializada en temas relacionados con Responsabilidad Corporativa, Sostenibilidad, Medioambiente, Calidad y Gestión empresarial.

## **Experiencia Laboral**

VODAFONE ESPAÑA, empresa a la que se incorporó en 1995 (entonces denominada Airtel) como Manager de Sistemas de Calidad y Medio Ambiente, y desde 2001 hasta 2019 como Director Sostenibilidad y Calidad

ENRESA, de 1986 a 1995, como Jefe del Departamento de Gestión de Calidad

TECNATOM, de 1984 a 1986 como Ingeniero de Calidad.

## **Experiencia Docente**

Colabora desde 1992 con diferentes Universidades y Escuelas de Negocios en Masters, Programas Superiores y Seminarios sobre Responsabilidad Corporativa, Sostenibilidad, Medioambiente, Calidad y Gestión empresarial.

Es profesor asociado desde el año 2008 del Programa Ejecutivo en Responsabilidad Corporativa del IE Business School.

Ha presentado a lo largo de su dilatada carrera profesional numerosas ponencias en foros nacionales e internacionales, así como artículos en revistas especializadas en temas relacionados con Responsabilidad Corporativa, Sostenibilidad, Gestión de Calidad y Medioambiente.

## **Participación en Asociaciones y Fundaciones**

Es fundador del Club de Excelencia en Sostenibilidad, habiendo ejercido como miembro de su Junta Directiva, como Director de su Comisión de Gestión de Responsabilidad Corporativa, y como Director del Estudio sobre el Estado de la Responsabilidad Corporativa en las Grandes Empresas en España, que publica bianualmente esta asociación.

# CONTENIDOS DEL CURSO

MÓDULO 1	MÓDULO 2	MÓDULO 3	MÓDULO 4
Introducción	Benchmark de Metodologías de la Brecha Salarial	Metodología Club de Excelencia en Sostenibilidad	Casos Prácticos
<ul style="list-style-type: none"> <li>Legislación: Ley de Información No Financiera y Diversidad; RD 901/2020 y 902/2020</li> <li>Brecha Salarial en el Contexto de la Información sobre Personal</li> <li>Definiciones</li> </ul>	Análisis comparativo de Metodologías empleadas en diversas empresas	Pasos de la Metodología: <ul style="list-style-type: none"> <li>Definición de Parámetros &amp; Extracción de Datos</li> <li>Realización de los Cálculos</li> <li>Proporcionar una Narrativa</li> <li>Publicación de Datos</li> <li>Implementación del Plan de Acción</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Exposición de Experiencias en empresas</li> <li>Debate</li> <li>Conclusiones</li> </ul>

**CLUB DE EXCELENCIA EN  
SOSTENIBILIDAD**



## **Contacto e Inscripciones**

[innovacion@ceoearagon.es](mailto:innovacion@ceoearagon.es)

## **Precio del Curso**

200€ (iva no incluido)

